

2025 REDEGJØRELSE

Åpenhetsloven Redegjørelse 2025

Sandella Fabrikken AS

Publisert i henhold til Åpenhetsloven
29. juni 2026

Oversikt

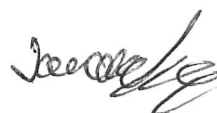
Sandella Fabrikken AS er en norsk virksomhet som forplikter seg til å etterleve åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022. I tråd med lovens krav har vi implementert systemer og prosesser for å sikre transparens og ansvarlighet i vår leverandørkjede. Vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er sentral for vår drift, og vi ser dette som en viktig del av vårt samfunnsansvar og vår bærekraftige utvikling.

Åpenhetsloven krever at virksomheter utfører aktsomhetsvurderinger for å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Dette arbeidet er avgjørende for å identifisere risikoer og iverksette tiltak som kan bidra til å forebygge eller begrense negative konsekvenser. Åpenhet og ansvarlighet er ikke bare lovpålagt, men også viktig for å bygge tillit hos våre kunder, samarbeidspartnere og samfunnet for øvrig.

I 2025 har Sandella Fabrikken AS kartlagt 382 leverandører fordelt på 12 ulike land. Blant disse har vi identifisert 57 prioriterte leverandører. Det er viktig å merke seg at det ikke er utført noen risikovurderinger eller dybdevurderinger i året som har gått.

For å håndtere de identifiserte risikoene, har Sandella Fabrikken AS iverksatt tiltak som inkluderer utvikling av retningslinjer for leverandører. Vår ambisjon er å forbedre vår tilnærming til aktsomhetsvurderinger og implementere tiltak som effektivt kan håndtere de utfordringene vi står overfor i fremtiden. Vi ønsker å skape en bærekraftig og ansvarlig leverandørkjede, hvor respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er i fokus.

MSBP



Om virksomheten

Sandella Fabrikken AS er en leverandør av formstøpt polyuretanskum til møbelindustrien med en eksportandel på rundt 50%. Produktene inngår i møbler til privatmarkedet, prosjekt-og kontraktmarkedet i tillegg til det maritime markedet. Utover kjernevirksomheten produseres og leveres det oppdrettshåver til det profesjonelle markedet. Salg skjer gjennom et etablert forhandlernet i Norge. Virksomheten har fokus på kvalitet og bærekraft, noe som gjør aktsomhetsarbeid spesielt viktig. I lys av åpenhetsloven er det avgjørende for Sandella Fabrikken AS å utføre aktsomhetsvurderinger for å identifisere og håndtere potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold i hele verdikjeden.

Leverandørene er lokalisert i Norge, Skandinavia og Europa. Ved å implementere aktsomhetsvurderinger kan Sandella Fabrikken AS sikre at deres drift ikke bidrar til brudd på menneskerettighetene, og at de opprettholder anstendige arbeidsforhold gjennom hele leverandørkjeden.

1. Virksomhetsområde

Sandella Fabrikken AS spesialiserer seg på produksjon og distribusjon av varer til det profesjonelle markedet. Virksomheten fokuserer på bærekraftige løsninger og kvalitet i produkter til møbelindustrien og oppdrettsmarkedet.

2. Ansatte og organisasjon

Virksomheten har ansatte som besitter høy kompetanse på sine områder. Sandella Fabrikken AS jobber kontinuerlig med å utvikle sine ansattes ferdigheter og organisasjonsstruktur for å møte kravene i markedet.

3. Geografisk tilstedeværelse

Sandella Fabrikken AS har leverandører i 12 forskjellige land, noe som gir et bredt nettverk og det gjør at aktsomhetsarbeidet er viktig for virksomheten.

4. Leverandørkjeden

Virksomheten har totalt 382 leverandører, hvorav 57 er prioritert. Sandella Fabrikken AS er klar over betydningen av å ha et ansvarlig forhold til sine leverandører for å sikre anstendige arbeidsforhold og overholdelse av menneskerettigheter.

MSB
Johansen
Vik

Metodikk

Aktsomhetsvurderinger er systematiske vurderinger av hvordan en virksomhet påvirker menneskerettigheter og arbeidsforhold i sin drift og leverandørkjede. De er avgjørende for å kunne identifisere og håndtere negative konsekvenser som kan oppstå, og for å sikre at virksomheten opererer på en ansvarlig måte. Sandella Fabrikken AS følger OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper i sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger. Dette sikrer en grundig tilnærming som er i tråd med internasjonale standarder.

Vi benytter spesifikke verktøy og systemer for å kartlegge leverandørkjeden og vurdere risikoene knyttet til våre aktiviteter.

1. Forankring

Vi har integrert ansvarlighet for menneskerettigheter og arbeidsforhold i våre interne retningslinjer og styringssystemer. Dette inkluderer vår etiske retningslinje og bærekraftpolicy, som tydelig beskriver vårt ansvar overfor ansatte, leverandører og lokalsamfunn. Disse dokumentene revideres årlig for å sikre at de forblir relevante og effektive.

2. Kartlegging

I vår kartleggingsprosess identifiserer vi og vurderer negative konsekvenser gjennom en grundig analyse av våre leverandører. Vi prioriterer leverandører basert på risikovurderinger som tar hensyn til geografisk beliggenhet, bransjespesifikke utfordringer og tidligere erfaringer. Vi jobber for å kartlegge alle 382 leverandører, med fokus på våre 57 prioriterte leverandører, for å identifisere risikoområder.

3. Håndtering

Når vi identifiserer risikoer, iverksetter vi tiltak for å stanse eller begrense negative konsekvenser. Dette kan innebære å utvikle handlingsplaner i samarbeid med leverandører, implementere opplæringstiltak eller endre våre innkjøpsprosedyrer for å sikre ansvarlig sourcing. I tilfeller av kritiske funn vurderer vi umiddelbare tiltak for å håndtere situasjonen.

4. Oppfølging

Ved eventuelle tiltak blir disse overvåket i forhold til gjennomføring og effekt.

5. Kommunikasjon

Vi kommuniserer vårt aktsomhetsarbeid både internt og eksternt. Den årlige åpenhetsredgjørelsen er et viktig verktøy for å informere interessenter om vår innsats og resultater. I tillegg deler vi informasjon gjennom møter med ansatte og leverandører, samt via vår nettside og sosiale medier.

6. Gjenoppretting

Dersom vi avdekker at vi har forårsaket eller bidratt til negative konsekvenser, har vi prosedyrer på plass for gjenoppretting. Dette kan innebære å samarbeide med berørte parter for å utvikle løsninger, eller å bidra med ressurser for å rette opp skaden. Vi er forpliktet til å sikre at alle involverte får nødvendig støtte.

MSB

Jan-Andreas

Uth

Funn

Kartleggingen av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er gjennomført. Vi benyttet oss av tilgjengelige verktøy og metoder for risikovurdering, inkludert sjekklister basert på internasjonale standarder samt OECDs retningslinjer.

Overordnet har kartleggingen avdekket at det ikke er utført spesifikke risikovurderinger i denne perioden, og dermed er det ikke identifisert vesentlige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller arbeidsforhold.

MSBP

Jan Oe/ft

MM

Tiltak

Sandella Fabrikken AS har en proaktiv tilnærming til tiltaksarbeid for å håndtere identifiserte risikoer og negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vår tilnærming innebærer en grundig vurdering av alvorlighetsgraden og sannsynligheten for negative konsekvenser, noe som er avgjørende for å prioritere tiltak. Vi ser på mulige konsekvenser både for menneskerettigheter og for virksomhetens omdømme, og iverksetter tiltak som er i samsvar med den identifiserte risikoen.

Tiltakene vi implementerer kan inkludere dialog med leverandører, innføring av kontraktsklausuler, opplæring av ansatte og leverandører, revisjoner av arbeidsforhold, og i ytterste fall avslutning av forretningsforhold. Vi vurderer hvert tiltak i konteksten av risikoens alvorlighetsgrad og påvirkningsgrad. Oppfølging av tiltak skjer gjennom regelmessige revisjoner og evalueringer for å sikre at de er effektive og gir ønsket resultat. Vi er forpliktet til å kontinuerlig forbedre vår tilnærming og tilpasse oss eventuelle endringer i risikobildet.

MSBQ
Jensen L. H. Blom

Informasjonskrav

Retten til informasjon ifølge åpenhetsloven (§ 6) gir enhver person eller organisasjon mulighet til å be om informasjon om hvordan Sandella Fabrikken AS håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette innebærer at alle har rett til innsyn i virksomhetens aktsomhetsvurderinger og tiltak for å forebygge og begrense negative konsekvenser knyttet til deres drift.

Informasjonskrav kan sendes av hvem som helst, enten det er enkeltpersoner, organisasjoner eller interessegrupper. Den informasjonen som kan etterspørres inkluderer detaljer om aktsomhetsvurderinger, risikovurderinger utført på leverandører, samt tiltak som er iverksatt for å håndtere identifiserte risikoer. For å fremsette et informasjonskrav, kan interessenter kontakte Sandella Fabrikken AS via e-post på info@sandellafabrikken.no eller gjennom vårt kontaktskjema på vår nettside.

Virksomheten behandler alle mottatte henvendelser om informasjonskrav med høy prioritet. Sandella Fabrikken AS har en plikt til å svare innen tre uker etter at et krav er mottatt. I tilfeller hvor det foreligger særlige omstendigheter, kan fristen forlenges til to måneder. Det er viktig å merke seg at det kan finnes begrensninger i informasjonsplikten, spesielt knyttet til forretningshemmeligheter og personvern. I løpet av rapporteringsperioden har virksomheten ikke mottatt noen informasjonskrav, men er forberedt på å håndtere eventuelle fremtidige henvendelser i tråd med lovens krav.

MSBP

John Doe

Wm

Konsernforhold

Sandella Fabrikken AS er en del av et konsern, men i forhold til åpenhetsloven drifter vi vår virksomhet uavhengig og har full kontroll over våre interne prosesser, inkludert aktsomhetsarbeidet. Dette gir oss muligheten til å tilpasse våre retningslinjer og prosedyrer spesifikt til våre behov og verdier.

Aktsomhetsarbeidet er organisert gjennom den administrative ledelsen som har ansvar for å utføre risikovurderinger, kartlegge leverandørkjeder og implementere tiltak for å håndtere negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi har etablert klare retningslinjer for leverandører som skal sikre at våre standarder for etisk handel og bærekraft overholdes.

Selv om vi ikke er del av et konsern, samarbeider vi med bransjeorganisasjoner og deltar i initiativer som fremmer ansvarlig næringsliv. Dette gir oss verdifulle innspill og beste praksiser som styrker vårt aktsomhetsarbeid og bidrar til kontinuerlig forbedring.

MSB
Jarvis
[Signature]

Offentliggjøring

Sykkylven, 29. juni 2026



Marius Mehren

Eier og styreformann



Jan Ove Leknes

Produksjonsarbeider - Ansattrepresentant



Malin Sofie Borvik Østrem

Produksjonsarbeider - Ansattrepresentant